



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความ
เสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ของ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง
ภ.จว.กาฬสินธุ์

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรโนนสูง ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนหรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของราชการตำรวจและ ได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบนหรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของราชการตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรโนนสูง ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนหรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของราชการตำรวจเป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบนหรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของราชการตำรวจ โดยดำเนินการแยกตามสายงานในหน่วยงาน อันได้แก่

๑ งานอำนวยการ

๒ งานป้องกันปราบปราม

๓ งานจราจร

๔ งานสืบสวน

๕ งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดังรายงานผลการดำเนินการ และหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโนนสูงมีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก 

(กฤติน กอร์ปกุลหิรัญ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนสูง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สภ.ยางตลาด จว. กาฬสินธุ์ โทร. ๐-๔๓๘๙-๑๓๕๐

ที่ ๐๐๑๙(กส).๓๖ / -

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน ผกก.สภ.โนนสูง

ตามที่สภ. โนนสูงได้มีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับ ปัญหาการรับสินบน การป้องกันปราบปรามการรับสินบน ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต และกำหนด กระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียทั้งภายในหน่วยงานและภายนอก ตลอดจนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

บัดนี้ งานอำนวยการ สภ.โนนสูง ได้รวบรวมผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินงานกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสาร ที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณาลงนามตามประกาศแนบท้ายนี้

พันตำรวจตรี



(สมบัติ พลหาญ)

สว.อก.สภ.โนนสูง

-ทราบ

-กำชับหัวหน้างานทุกสายงานให้เข้มงวดกวดขันสอดส่อง การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตาม กฎระเบียบคำสั่งกฎหมายและนโยบายของสภ. โนนสูง เรืองนโยบายการต่อต้านการรับสินบนและไม่รับ ของขวัญของกำนัลทุกชนิดโดยเคร่งครัด

พันตำรวจเอก

(กฤติน กอร์ปกุลหิรัญ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนสูง

๑ เมษายน ๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

งานอำนวยการ

ปัจจัยที่เกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
งานอำนวยการ		
๑.การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน -ข้าราชการตำรวจนำสินบน หรือ ของขวัญ เสนอให้ผู้บังคับบัญชา เพื่อให้ได้รับการพิจารณา -ผู้บังคับบัญชาเรียกรับทรัพย์สิน หรือรับสินบน/ค่าตอบแทน จากการดำเนินการ	๑ กำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒ มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่ ๓ กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายงานการบังคับบัญชาทุกชั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๔ อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๕ ดูแลทุกข์สุขสอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑ มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒ ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓ ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง ๔ ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับต่อการทุจริตหรือการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่แต่อย่างใด
๒.การจัดซื้อจัดจ้าง -มีการปกปิดข้อมูลเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการบางราย -กำหนดคุณลักษณะเพื่อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการบางราย	๑ กำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒ จัดให้มีการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างบนพื้นที่สาธารณะ ๓ ปฏิบัติตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบฯ พัสด ๔ มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่	๑ เผยแพร่การประกาศจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒ แสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓ ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกลับต่อการทุจริตหรือการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่แต่อย่างใด

ปัจจัยที่เกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๓ กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว บัตรประชาชนคู่สัญญา นำสินบนหรือของขวัญเสนอให้เจ้าหน้าที่เพื่อให้ได้รับบริการที่รวดเร็วขึ้น เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนค่าตอบแทนจากการดำเนินงาน	๑ กำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒ มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่ ๓ กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายงานการบังคับบัญชาทุกชั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๔ อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๕ ดูแลทุกข์สุขสอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑ มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒ ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓ ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อให้สามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง

๑.กิจกรรมการประชุมประจำเดือนของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง



เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.กฤติน กอ์กุลศิริณ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนสูง ได้มีการประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจทุกสายงาน ในการประชุมประจำเดือน เพื่อชี้แจงข้อสั่งการ ข้าราชการ และเน้นย้ำการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบของสำนักงานตำรวจแห่งชาติโดยเคร่งครัด และมีการ เน้นย้ำข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนายห้ามมิให้เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับการทุจริต เรียกปรับสินบนรางวัลในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการเรียกรับสินบน

๒.กิจกรรมการประชุมประจำสัปดาห์ของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง



เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ น. พ.ต.อ.กฤติน กอ์กุลศิริ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนสูง ได้เรียกแถวข้าราชการตำรวจเพื่อเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำศัพท์ปฏิญาณ อุดมคติตำรวจ บทปลงใจ และชี้แจงข้าราชการ พร้อมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายของผู้บังคับบัญชาให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบและถือปฏิบัติตามระเบียบโดยเคร่งครัด และเน้นย้ำข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนายห้ามมิให้เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับการทุจริต เรียกรับสิ่งบนรางวัลในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็นการป้องกันความเสี่ยง ต่อการเลือกรับสินบนโดยเด็ดขาด

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
งานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่เกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
งานป้องกันปราบปราม		
๑ กระบวนการบังคับใช้กฎหมาย ๑.๑ การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ๑.๒ ออกตรวจค้นเช่นการลักลอบเล่นการพนันหรือตรวจค้นยาเสพติด ๑.๓ การลงบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งให้พนักงานสอบสวน ๑.๔ การตรวจสอบรายงานต่างตัวและนายจ้างหรือไม่มีใบอนุญาตว่ามีการลักลอบเข้าเมืองทำงานตรงตามงานหรือไม่หรือใบอนุญาตมีหรือไม่ ๑.๕ การออกตรวจพื้นที่(ตู้แดง)	๑ กำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒ กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และประเมินผลการปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ ๓ กำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๔ นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริตที่เสี่ยงต่อการรับสินบน ๕ ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๓๗ สอบส่อดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด ๖ มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นเหตุการณ์กระทำความผิดของเจ้าหน้าที่	๑ ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ยังสม่ำเสมอ ๒ วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผลการปฏิบัติและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ ๓ จัดสรรและพัฒนาเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริตเช่นกล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่และ application แสดงตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ ๔ ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตหรือการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่แต่อย่างใด

กิจกรรมการตรวจความพร้อมของเจ้าหน้าที่สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.กฤติน กอ์ปกุลศิริณ ผกก.สภ.โนนสูง มอบหมายให้ พ.ต.ท.ชัยชิต โอังกกลาง รอง ผกก.ป.สภ.โนนสูง , พ.ต.ท.ธีระยุทธ สุทธิทาที สวป.สภ.โนนสูง ได้ตรวจความพร้อมของเจ้าหน้าที่สายตรวจเวรประจำวันก่อนการออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำทุกวันโดยเน้นย้ำให้มีการกำชับให้หัวหน้าชุดสายตรวจเวร ประจำวันได้ตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์ที่ใช้ในการดูแลความสงบเรียบร้อยของประชาชนและเน้นย้ำให้ผู้บังคับบัญชาได้มีการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายและระเบียบอย่างเคร่งครัดห้ามมิให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดอันเข้าข่ายต่อการทุจริตเสี่ยงต่อการเรียกรับสินบน

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

งานจรรยา

ปัจจัยที่เกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
งานจรรยา		
๑ กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจรรยา ๑.๑ เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สินเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๑ กำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒ กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และประเมินผลการปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ ๓ กำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๔ ตรวจสอบใบสั่งระบบ PTM กับต้นข้าวใบเสร็จรับเงินให้มีความถูกต้องตามระเบียบ ๕ ตรวจสอบหลักฐานการออกใบสั่งของเจ้าหน้าที่จรรยาว่าใบเสร็จถูกต้องตรงกันหรือไม่ ๖ นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริตการเรียกรับสินบน ๗ ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ตรง ๑ ต.ค. ๓๗ สอดส่องดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด ๘ มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเหตุการณ์กระทำความผิดของเจ้าหน้าที่	๑ ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๒ วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผลการปฏิบัติและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ ๓ จัดสรรและพัฒนาเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริตเช่นกล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่และ application แสดงตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ ๔ ระบบใบสั่ง PTM กับต้นข้าวใบเสร็จรับเงินมีความถูกต้องตามระเบียบ ๕ ตรวจสอบหลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงานจรรยาและใบเสร็จถูกต้องตรงกัน ๖ ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตหรือการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่แต่อย่างใด

กิจกรรมการตรวจจุดตรวจ จุดบริการประชาชน ของ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง



พ.ต.อ.กฤษติน กอรัปกุลศิริคุณ ผกก.สภ.โนนสูง มอบหมายให้ พ.ต.ท.ชัยชิต โองกลาง รอง ผกก.ป.สภ.โนนสูง , พ.ต.ท.ธีระยุทธ สุทธิทาที สวป.สภ.โนนสูง เพื่อตรวจความพร้อมในการให้บริการประชาชนพร้อมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัดและห้ามไม่ให้เจ้าหน้าที่งานจราจรมีการเรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดอันเข้าข่ายเป็นการทุจริตและเรียกรับทรัพย์สินบนโดยเด็ดขาด

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

งานสืบสวน

ปัจจัยที่เกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
งานสืบสวน		
๑ กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา ๑.๑ เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๑ กำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒ กำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๓ สืบสวนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และประเมินผลการปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ ๔ นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริตการเรียกรับสินบน ๕ ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ตรง ๑ ต.ค. ๓๗ สอดส่องดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด ๖ มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเหตุการณ์กระทำความผิดของเจ้าหน้าที่	๑ ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๒ วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผลการปฏิบัติและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ ๓ จัดสรรและพัฒนาเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริตเช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่และ application แสดงตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ ๔ ระบบใบสั่ง PTM กับต้นข้าวใบเสร็จรับเงินมีความถูกต้องตามระเบียบ ๕ ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการให้การทุจริตหรือการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่แต่อย่างใด

กิจกรรมการประชุมของฝ่ายสืบสวน สภ.โนนสูง



พ.ต.อ.กฤติน กอรัปกุลศิริภู ผกก.สภ.โนนสูง มอบหมายให้ พ.ต.ท.อดิศักดิ์ ทรงอาษา รอง ผกก.สส.สภ.โนนสูง , พ.ต.ต.นันทยา นามวิเชียร สว.สส.สภ.โนนสูง เพื่อชี้แจงข้าราชการที่ได้รับมอบหมายพร้อมติดตามการดำเนินงานในส่วนรับผิดชอบของงานสืบสวนและเน้นย้ำกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบของสำนักงานตำรวจแห่งชาติอย่างเคร่งครัดโดยห้ามมิให้มีการเรียกรับสินทรัพย์หรือผลประโยชน์อื่นใดอันเข้าข่ายต่อการรับสินบนเด็ดขาด

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

งานสอบสวน

ปัจจัยที่เกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
งานสอบสวน		
๑ การอำนวยความสะดวกในงานสอบสวน ๑.๑ พนักงานสอบสวนมีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สินเพื่อให้ได้รับบริการที่รวดเร็วขึ้น ๑.๒ พนักงานสอบสวนมีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สินจากการดำเนินงาน ๑.๓ พนักงานสอบสวนมีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สินจากการอนุมัติปล่อยตัวผู้ต้องหา ๑.๔ พนักงานสอบสวนมีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สินเพื่อแลกดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๒ หัวหน้าสถานีกำชับให้พนักงานสอบสวนทำบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับการร้องทุกข์หรือกล่าวโทษลงในระบบดำเนินคดีและลงประจำวันเกี่ยวกับคดีและทำการสอบสวนโดยไม่ชักช้า ๓ หัวหน้าสถานีกำชับให้พนักงานสอบสวนปฏิบัติตามกฎประมวลวิธีพิจารณาความอาญาตามประมวลตำรวจเกี่ยวกับคดีลักษณะที่ ๘ รวมทั้งระเบียบคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่เกี่ยวข้องกับการสอบสวนและให้บันทึกรายละเอียดการปฏิบัติการรวบรวมพยานหลักฐานให้ระบุการได้มาของพยานหลักฐานและการดำเนินการเกี่ยวกับพยานหลักฐานนั้นๆ ๔ กำชับให้แจ้งผลความคืบหน้าการสอบสวนให้ผู้ร้องทุกข์กล่าวโทษทราบตามกำหนดระยะเวลา ๕ มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเหตุการณ์กระทำความผิดของเจ้าหน้าที่	๑ หัวหน้างานสอบสวนตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด ๒ พนักงานสอบสวนเจ้าของสำนวนการสอบสวนเสนอสำนวนการสอบสวนให้กับผู้กำกับการหัวหน้าสถานีตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด ๓ หัวหน้าสถานีตรวจสอบหลักฐานการแจ้งผลความคืบหน้าการดำเนินการให้กับผู้ร้องทุกข์กล่าวโทษทุกคดี/สำนวน ทุกระยะ ๑๕ วันและ ๓๐ วัน ๔ ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตหรือการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่แต่อย่างใด

กิจกรรมการประชุมของงานสอบสวน สภ.โนนสูง



พ.ต.อ.กฤษติน กอรัปกุลหิรัญ ผกก.สภ.โนนสูง มอบหมายให้ พ.ต.ท.ถวิล กุลนาฝาย รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.โนนสูง ประชุมกำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนสถานีตำรวจภูธรโนนสูงให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดเน้นย้ำมิให้มีการเรียกรับทรัพย์สินบนหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดพร้อมทั้งกำชับเรื่องการยื่นคำขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวนและกำชับการนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามระเบียบอย่างเคร่ง



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรโนนสูง
ที่ ๕๓/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง

ด้วยตำรวจภูธรจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้มีคำสั่งที่ ๗๙๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดกาฬสินธุ์ และในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดกาฬสินธุ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในระดับสถานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑ ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง	เป็นประธานกรรมการ
๒ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโนนสูง	เป็นกรรมการ
๓ รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรโนนสูง	เป็นกรรมการ
๔ รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรโนนสูง	เป็นกรรมการ
๕ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโนนสูง	เป็นกรรมการ
๖ สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธร	เป็นกรรมการ/เลขานุการ
๗ เจ้าหน้าที่ธุรการทุกแผนกงาน	เจ้าหน้าที่ดำเนินงาน
๘ สิบตำรวจตรีเทพรักษ์ พูลทรัพย์	เจ้าหน้าที่ดำเนินงาน
	ผู้ประสานงาน/ผู้ช่วย

เลข

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓. ให้เสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรโนนสูง
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรโนนสูง
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรโนนสูง มอบหมาย

๒

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรโนนสูง มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงอย่างอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(กฤติน กอร์ปกุลหิรัญ)

ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรโนนสูง

กิจกรรมการประชุมประจำเดือน และประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง



พ.ต.อ.กฤษติน กอรัปกุลศิริธัญ ผกก.สน.โนนสูง ประชุมข้าราชการตำรวจประจำเดือนเพื่อชี้แจงข้าราชการ และเน้นย้ำกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของสำนักงานตำรวจแห่งชาติพร้อม กำชับห้ามไม่ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนายเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันเข้าข่ายการเรียกรับสินบนโดยเด็ดขาด